

ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

envers une **Politique de Responsabilité** vertueuse et volontaire



GrisGroup est constitué des sociétés Gris Découpage SAS (France) et Gris Umformtechnik GmbH (Allemagne).

La **Politique de Responsabilité** de notre groupe vise à promouvoir une démarche vertueuse et volontaire en considérant les impacts de nos activités sous tous ses aspects : économiques, sociaux, environnementaux et sociétaux.

Cette politique, qui vise à satisfaire les attentes de l'ensemble des parties prenantes (salariés, actionnaires, clients, fournisseurs, organismes financiers, collectivités, etc.), est inscrite dans un ensemble de documents précisant notamment la gouvernance et la stratégie de l'entreprise :

- le **Projet d'Entreprise**
- les **Valeurs**
- le **Code de conduite et d'éthique professionnelle**
- le **Rapport de durabilité (à venir)**

Tout en considérant les obligations réglementaires et légales qu'elle s'est imposée ou qui lui sont imposées, telles que :

- les **exigences réglementaires et légales en matière de RSE (directive CSRD), de Qualité (IATF 16949), de Santé Hygiène Sécurité (ISO 45001) et d'Environnement (ISO 14001)**
- la **sécurisation du système d'information et la prévention des cyberattaques (ISO 27001, TISAX)**

J'invite donc les managers et l'ensemble des salariés à contribuer à l'efficacité et à la performance de tous les Systèmes de Management mis en place - Qualité, Santé, Sécurité des personnes et des données

(SMSI) - et à s'impliquer dans une véritable transition écologique et sociétale.

Je m'engage à répondre notamment aux exigences réglementaires et légales en matière de Qualité Santé Hygiène Sécurité et Environnement, à procurer des conditions de travail sûres et saines, à éliminer les dangers et réduire les risques pour la Santé Sécurité au Travail et à consulter et faire participer les salariés. Je m'engage, plus largement, à faire respecter un ensemble de valeurs fondamentales dans les domaines extra-financiers également des droits de l'homme et de la lutte contre la corruption.

De plus, dans le but de protéger nos parties prenantes contre les menaces de fuites d'informations, la perte ou la réduction de nos actifs et préserver l'intégrité de nos données, je m'engage à apporter les moyens et les ressources nécessaires afin d'assurer cette protection.

Pour cela, nos processus sont répartis autour de 3 grands axes transverses pour lesquels je m'engage à mettre en œuvre les moyens humains, organisationnels et techniques nécessaires.

■ AXE A : pérenniser l'entreprise

face à l'évolution des marchés en œuvrant à l'amélioration continue de notre organisation, de nos performances Qualité-Santé-Sécurité-Environnement et de notre communication en interne comme à l'externe, dans l'intérêt de toutes les parties prenantes. (cf. les processus *Manager l'entreprise, Amélioration continue et Manager la Sécurité du SI*).

■ **AXE B : répondre pleinement aux exigences de nos clients** en répondant à leurs besoins immédiats et en anticipant leurs besoins futurs. Viser en un mot la satisfaction totale en termes de coût, de qualité et de délai en considérant au même niveau leurs attentes RSE. (cf. les processus *Commercialiser, Développer les nouveaux produits et Produire et livrer les produits*)

■ **AXE C : développer et manager les services supports transverses** soutenant directement la production. (cf. processus *Gérer les achats, Maintenir les Ressources et Manager le SI*). Permettre à l'entreprise de croître dans le respect des exigences réglementaires applicables à ses métiers en termes de santé et de sécurité tout en anticipant tout risque de pollution et en limitant son impact sur l'environnement. (cf. processus *Manager HSE*). Gérer les ressources humaines en faisant adhérer le personnel aux valeurs de l'entreprise, en développant les compétences et la polyvalence tout en se préoccupant du cadre et de la qualité de vie au travail. (cf. processus *Manager le personnel*).

Initier des pratiques durables et transversales, partagées par tous nos acteurs internes et externes est dans notre ADN.

L'atteinte des objectifs n'est pas le fruit du hasard mais le résultat d'implications humaines souvent *invisibles* mais qui au final composent, avec fierté, *l'essentiel* de notre organisation.



Céline GRIS
Présidente de
GrisGroup