

GRIS DÉCOUPAGE

Céline Gris, présidente de Gris Group

« Les salariés formés sont les acteurs du changement »

Depuis sa création, il y a près de quarante ans, l'entreprise familiale **Gris Découpage** n'a de cesse d'innover et d'investir pour s'adapter aux demandes de ses clients. La formation de ses salariés contribue à ses performances.

Spécialisée dans la fabrication de composants mécaniques, rondelles techniques et pièces techniques découpées dédiés aux secteurs de l'automobile (80 % de son activité), du machinisme agricole, du ferroviaire et du bâtiment, Gris Découpage à Lesménils (Meurthe-et-Moselle), doit en permanence s'adapter aux évolutions technologiques de ses clients et aux fluctuations de ses différents marchés. Elle investit régulièrement dans de nouveaux outils de production (12 % de son chiffre d'affaires en 2020 et cette année, soutenue dans le cadre du plan France Relance automobile, l'actualité est centrée sur des projets de productivité et d'automatisation.

Un plan de formation au sein de l'entreprise

« Dans ce contexte, la formation du personnel fait totalement partie de cette stratégie d'amélioration de notre compétitivité. Nous prenons en compte les attentes des salariés qui, tout en confortant leurs compétences, sont acteurs du changement », assure **Céline Gris**, la présidente de la société. Cette volonté de maintien des performances de l'entreprise s'est traduite, en 2020, malgré la baisse d'activité due à la pandémie de Covid-19, par un plan de formation qui a bénéficié à 62 sa-

Repères 2020

62 collaborateurs formés (+25 % vs 2019)
21 formations financées par le FNE
1 212 heures de formation



Laurent Giancesello, responsable administratif, financier et ressources humaines, et **Céline Gris**, présidente de Gris Group

Photos: Gris Group



« La politique de formation est un facteur d'épanouissement personnel et professionnel pour nos salariés et constitue un atout de recrutement. »

Benjamin Fauter, responsable ordonnancement de Gris Group

« Cette politique de formation représente un facteur d'épanouissement

personnel et professionnel pour nos salariés et constitue un atout de recrutement », estime Benjamin Fauter, responsable ordonnancement, qui a lui-même récemment suivi une formation au management. Gris Découpage est l'entité française de Gris Group, avec Gris Unformtechnik en Allemagne, qui emploie au total 230 salariés et réalise un chiffre d'affaires de 36,2 millions d'euros (dont 66 % à l'international).



Charlene Carmine,
service logistique
approvisionnement matières premières

« En relation avec des fournisseurs étrangers, allemands entre autres, j'ai suivi une formation en anglais (60 heures) pour mieux communiquer avec eux, notamment à l'oral », déclare la jeune femme, entrée dans l'entreprise il y a cinq ans.



Radoslaw Faryna,
responsable adjoint du service maintenance

« Il faut en permanence suivre les évolutions technologiques des outils que nous sommes amenés à entretenir, voire à réparer, et j'ai bénéficié d'un stage portant sur la maintenance du robot Fanuc qui équipe déjà une machine et bientôt une deuxième », explique ce technicien, salarié depuis 13 ans.



Christophe Despouy,
responsable outillage et bureau d'études
& **Benjamin Fauter**,
responsable ordonnancement

« Nous avons participé au même stage de management il y a quelques mois et devrions suivre ensemble le niveau 2 prochainement. Outre l'approfondissement des techniques managériales, cette formation a fluidifié la communication entre les participants. Depuis, nous échangeons régulièrement entre nous sur nos pratiques », soulignent les deux responsables, respectivement dans l'entreprise depuis 13 et 7 ans.

Rejoindre le service RH
de Gris Group

www.gris-group.com/recrutement