

LESMÉNILS Entreprise

Gris Découpage doit remettre le cap sur les profits

Céline Gris, officiellement présidente directrice générale du Groupe Gris Découpage, a mené ce lundi matin à Lesménils la réunion annuelle du personnel de sa société à la salle des fêtes. L'occasion de dresser bilan et perspectives et de récompenser les employés fidèles.

Son père Francis vient officiellement de l'annoncer au personnel de l'entreprise. Il passe le flambeau de la présidence à sa fille Céline, qui assure déjà la direction de Gris Découpage depuis plusieurs années. « Bon, Présidente, j'accepte pour aujourd'hui mais ensuite c'est Céline », sourit la dirigeante, qui vient de présenter le bilan d'une année d'activité du groupe Gris, qui possède une filiale en Allemagne.

Un exercice 2018 qui a vu l'entreprise se confronter à des difficultés extérieures, avec une sta-

gnation de son chiffre d'affaires couplée à une augmentation des charges extérieures (hausse des prix de l'acier) et intérieures avec une masse salariale en augmentation de 850.000 €. Des chiffres qui ont impacté négativement le résultat du groupe Gris.

« Nous devons retrouver le chemin du profit en 2019 », a ensuite expliqué Céline Gris aux nombreux salariés présents dans la salle de Lesménils. « C'est ce qui permettra de garantir la pérennité de notre entreprise, dans un environnement difficile tant en France qu'à l'international. » Pour ce faire, Gris Découpage va s'atteler à réaliser des économies partout où cela sera possible et de freiner les investissements après des années records dans le domaine.

La jeune dirigeante a également présenté plusieurs visuels sur les nouveaux bureaux de Gris Découpage, dans des bâtiments passifs en énergie qui de-



1er rang de g. à d. : Sophie, Josepha, François ; 2nd rang : Philippe, Akim, Jean-Yves ; 3e rang : Thierry, Christophe, Céline Gris et Laurent. Photo ER/Patrice BERTONCINI

vraient être opérationnels dans un an.

La réunion s'est terminée par une sympathique remise des prix Kaizen récompensant trois salariés inventifs et l'appel de huit collaborateurs comptant chacun 25 ans d'ancienneté.

Patrice BERTONCINI

L'innovation et la fidélité récompensées

Radoslaw Faryna (absent), Cédric Hoarau (absent) et Christophe Meyer ont reçu un prix Kaizen pour leurs idées. Philippe Arthaud, Eric Barot, François Blaise, Sophie Coulon, Akim Guenifa, Yannick Nagel, Thierry Perrin et Josepha Pizarro ont reçu une œuvre d'art et une enveloppe pour leurs 25 années de fidélité à l'entreprise.