

Süderländer Tageblatt

Septembre 2018

Traduction page suivante



Gemeinsam mit Knut Schönwald (Mitte), Ulrich Frenschkowski (2. v. re.) und Christian Brenneisen (re.) von der Firma Gris zeigte Geschäftsführer Claus Weber (li.) dem Bundestagsabgeordneten und Sandra Pawlas (Agentur für Arbeit) das Unternehmen.

Mehr Arbeitsplätze durch Anbau einer neuen Halle

Dr. Matthias Heider schaut sich Firma Gris Umformtechnik in Friedlin an

Von Marie Veelen

HERSCHEID • Um 1 700 Quadratmeter wächst das Herscheider Unternehmen Gris derzeit mit dem Anbau einer neuen Halle. Diese schauten sich der Bundestagsabgeordnete Dr. Matthias Heider und Sandra Pawlas, Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit, gestern bei einem Besuch an und informierten sich über die Auswirkungen des Arbeitsmarktes auf das Herscheider Unternehmen.

Bis zum Jahresende beschäftigt das Unternehmen 70 Arbeitnehmer und durch die Erweiterung sind für das kommende Jahr noch einmal fünf bis sieben Stellen zu besetzen, erklärte Geschäftsführer Claus Weber. Innerhalb von drei Jahren sei die Mitarbeiterzahl um 20 Personen gestiegen.

Der Bau der neuen Halle, die im Oktober fertig sein soll, ist bei der Vergrößerung nicht das Problem, sondern auch genügend Fachkräfte zu bekommen. Dass dies schwierig ist, dem stimmten auch Knut Schönwald, technische

60 Jahre Gris Umformtechnik

Die Firma Gris ist ein klassischer Umformbetrieb, der seit 60 Jahren besteht und ein direkter Zulieferer für die Automobilindustrie mit unter anderem Komponenten für den Motor, Getriebe und diverse Befestigungen ist. In dieser Zeit hatte das mittelständische Unternehmen drei verschiedene Namen. Die meisten Bürger werden die Firma noch als L. Schulte kennen. Diese ging insolvent, weshalb die Firma Knipping aus Kierspe, einer der größten Kunden, das Unternehmen 2000 aufkaufte. 2005 wurde die Firma dann von der französischen Lisi-Gruppe aufgekauft. Damit sei es zum kompletten Stillstand gekommen, was wie Geschäftsführer

Leitung, Christian Brenneisen, Leitung Qualitätswesen, und Ulrich Frenschkowski, Vertriebsleitung, im Gespräch mit Dr. Matthias Heider und Sandra Pawlas zu.

„Zum einen ist Flexibilität gefragt, jemand der alles kann, da man nicht jeden Arbeitsplatz doppelt besetzen kann“, begründete Claus Weber. Und zum anderen seien

Claus Weber erklärt, in dieser Branche mit einem Rückschritt gleichzusetzen sei.

2012/13 kam es dann zu einem erneuten Verkauf an die französische Gris-Gruppe, was, wie die Unternehmensleitung schildert, jedoch ein Glücksfall gewesen sei, da sich das heimische Unternehmen nun entwickeln kann. Derzeit wird Gris zum Beispiel erweitert. Das französische Unternehmen produziere ähnliche und teilweise gleiche Teile, arbeite jedoch mit einem anderen System. Das Herscheider Unternehmen arbeitet im Folgeverbund-System. Das bedeutet, es wird am Streifen gestanzt und geformt und erst am Ende ausgestanzt.

die Ansprüche gewachsen. Die Qualität müsse immer besser werden, bei gleichzeitiger Preisreduzierung. „Zudem müssen wir die Kunden öfter beliefern, aber gleichzeitig sind die Lieferzeiten für die Materialien länger und das Verständnis der Kunden gering“, sagte Claus Weber.

Den Ausbildungsberuf des Stanz- und Umformmechanikers, der in dem Unternehmen vielfach benötigt wird, gebe es erst seit einigen Jahren und das Problem sei, dass viele Schüler den Beruf nicht kennen würden. Generell gehe die Tendenz an Auszubildenden nach unten und viele der Bewerber, die sich doch dafür entscheiden würden, wollen Werkzeugmechaniker werden. Dabei sei die Ausbildung zum Stanz- und Umformmechaniker umfangreicher. Derzeit werden bei Gris zwei junge Leute dazu ausgebildet.

130 Arbeitslose in Herscheid

Sandra Pawlas nutzte das gestrige Gespräch, um auch auf die generelle Situation auf dem Arbeitsmarkt aufmerksam zu machen. Sie berichtete, dass in Herscheid derzeit 130 Arbeitslose gemeldet seien. Darin seien jedoch alle Berufe enthalten

und viele davon schon länger arbeitslos. Dafür gebe es auch Qualifikationsangebote, eine Umschulung dauere zwei Jahre, was vielen zu lang sei. Ein Argument von Menschen mit Familie sei häufig, dass sie sich eine Umschulung nicht leisten könnten und eine Qualifizierung immer noch möglich sei, wenn der Arbeitsmarkt wieder schlechter sei.

„Flüchtlinge sind keine Fachkräfte“

Was das Thema Flüchtlinge angeht, habe die Agentur für Arbeit gute Erfahrungen gemacht. Natürlich laufe nicht alles immer rund, aber „es gibt auch viele positive Beispiele“, sagt Sandra Pawlas. Andererseits wurde im Gespräch mit der Firma Gris auch deutlich, dass die Unternehmen bei der Einstellung von Flüchtlingen an ihre Grenzen stoßen, da Arbeitskräfte benötigt werden, um die Aufträge zu bewältigen. „Flüchtlinge sind keine Fachkräfte und es dauert, sie dazu machen zu können“, sagte auch Dr. Matthias Heider. Sandra Pawlas erklärte: „Das duale System gibt es woanders nicht.“ Viele Flüchtlinge würden nicht verstehen, dass der erste Baustein des Arbeitens in Deutschland das Lernen sei und sie ohne Kenntnisse nicht sofort arbeiten können.

Kapazitäten erhöht

In der neuen Halle sollen die Maschinen für die Schleiferei untergebracht werden – zwei neue und die beiden bereits vorhandenen. Zudem wird eine neue Gleitschleifanlage ergänzt sowie zwei Hartdrehmaschinen und eine 100 Prozent optoelektronische Sortieranlage mit automatischer Verpackung. Zudem soll die Logistik durch die Erweiterung verschlankt werden. Fertiggestellt werden soll die Halle im Oktober.



Der technische Leiter Knut Schönwald zeigte Dr. Matthias Heider und Sandra Pawlas unter anderem auch Stanzteile.

Traduction article page précédente

Plus d'emplois grâce à la construction d'un nouvel atelier

Matthias Heider en visite chez GRIS Umformtechnik à Herscheid-Friedlin

De Marie Veelen

La société GRIS de Herscheid s'agrandit actuellement de 1 700 mètres carrés avec la construction d'un nouvel atelier. Le Dr. Matthias Heider, Député au Bundestag et Sandra Pawlas, Présidente de la direction de l'Agence pour l'emploi, ont visité hier l'entreprise et ont pu s'informer sur les répercussions du marché du travail sur celle-ci.

« Jusqu'à la fin de l'année, l'entreprise emploiera 70 salariés et grâce à son expansion cinq à sept emplois seront à pourvoir au cours de l'année à venir » explique le gérant Claus Weber. En trois ans, le nombre d'employés a augmenté de 20 personnes.

La construction du nouvel atelier, qui devrait être achevé en octobre, n'est pas le problème de cet agrandissement. La difficulté est plutôt de trouver un nombre suffisant de travailleurs qualifiés. Knut Schönwald, responsable technique, Christian Brenneisen, responsable qualité, et Ulrich Frenschkowski, responsable des ventes, se sont accordés, lors de l'entretien avec Matthias Heider et Sandra Pawlas, pour dire que cela était difficile.

« D'une part, on demande de la flexibilité. Quelqu'un de polyvalent est nécessaire car nous ne pouvons pas multiplier les postes », déclare Claus Weber. D'autre part, les exigences ont grandi. La qualité doit toujours être meilleure, tout en réduisant le prix. « En outre, nous devons fournir nos clients plus souvent, mais en même temps, les délais de livraison de la matière sont plus longs et la compréhension des clients, quant à elle, est moindre » C.W.

Le métier nécessitant une formation en découpage et formage, souvent nécessaire dans l'entreprise, existe seulement depuis quelques années. Le problème étant que beaucoup d'étudiants ne connaissent pas cette profession. De façon générale, le nombre d'apprentis a tendance à baisser et bon nombre des candidats qui choisiraient ce métier décident finalement de devenir ouvrier. Pourtant les formations d'opérateur en découpage et formage sont importantes. Actuellement, deux jeunes sont formés chez GRIS.

130 personnes sans emploi à Herscheid

Sandra Pawlas a utilisé l'entretien d'hier pour attirer l'attention sur la situation générale du marché du travail. Elle a indiqué que 130 sans-emploi sont actuellement enregistrés à Herscheid. Cela inclut toutes les professions et beaucoup de ces personnes sont au chômage depuis un certain temps. Pour y remédier, il existe des offres qualifiantes. Ce recyclage dure deux ans, ce qui est trop long pour certains. Les personnes ayant une famille à charge avancent souvent l'argument qu'elles ne peuvent pas se permettre une reconversion et qu'une qualification sera toujours possible si le marché du travail redevient mauvais.

« Les réfugiés ne sont pas une main d'œuvre qualifiée »

En ce qui concerne la question des réfugiés, l'agence pour le travail a fait de bonnes expériences. Bien sûr, les choses ne se passent pas toujours bien, mais « il y a aussi beaucoup d'exemples positifs », avance Sandra Pawlas. Par ailleurs, en parlant avec l'entreprise GRIS, il est également devenu évident que les entreprises atteignent leurs limites en ce qui concerne l'embauche de réfugiés, car des travailleurs sont nécessaires pour pouvoir gérer les commandes. « Les réfugiés ne sont pas des travailleurs qualifiés et il faut du temps pour les amener à l'être », annonce le Dr Matthias Heider. « Ce double système n'existe pas ailleurs » explique Sandra Pawlas. Beaucoup de réfugiés ne comprendraient pas que le premier élément du travail en Allemagne est l'apprentissage et qu'ils ne peuvent pas travailler immédiatement sans être formés.

Capacités augmentées

Les machines du secteur Rectification doivent être installées (deux nouvelles et les deux existantes) dans le nouvel atelier. En outre, une nouvelle rectifieuse sera ajoutée, ainsi que deux tours de tournage durs et un système de tri optoélectronique à 100% avec emballage automatique. En outre, la logistique devrait être rationalisée grâce à l'extension. L'atelier devrait être achevé en octobre.

60 ans de technologie de formage GRIS

GRIS Umformtechnik, entreprise de découpage classique qui existe depuis 60 ans, est un fournisseur direct de l'industrie automobile, y compris des composants pour moteurs, transmissions et diverses fixations. Au cours de son existence, l'entreprise a porté trois noms différents. La plupart des citoyens connaissent encore l'entreprise sous le nom de L. Schulte. Après avoir fait faillite, la société Knipping de Kierspe, l'un de ses plus gros clients, reprend l'entreprise en 2000. En 2005, la société a ensuite été rachetée par le groupe français Lisi. S'est ensuivie une stagnation, ce qui, comme l'a expliqué le directeur général Claus Weber, équivaut à un recul dans ce secteur.

Puis, en 2012-2013, une nouvelle vente à la société française GRIS GROUPE a lieu. Comme l'explique la Direction, ce rachat a été un coup de chance afin que l'entreprise puisse se développer (par exemple les agrandissements en cours). La société française produit des pièces similaires et partiellement identiques, mais utilise un processus différent. L'entreprise d'Herscheid travaille quant à elle avec le processus d'outil à suivre. Cela signifie que la bande de matière est emboutie puis formée sur la bande et seulement perforée à la fin.