

Développement sur toute la Lean...

Les Tablettes Lorraines

Juillet 2017



GRIS DÉCOUPAGE

Développement sur toute la Lean... ■

EXTENSION ANNONCÉE, DÈS SEPTEMBRE, DE SON BÂTIMENT INDUSTRIEL, CONSTRUCTION DE NOUVEAUX BUREAUX POUR LA PARTIE ADMINISTRATIVE, CHANGEMENT D'ERP (ENTREPRISE RESOURCE PLANNING), MISE EN PLACE DU LEAN MANUFACTURING PUIS DU LEAN MANAGEMENT TOUT EN AYANT UNE RÉFLEXION SUR L'USINE DU FUTUR ET SUR LA RSE (RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES), LA PME GRIS DÉCOUPAGE SE MUE PETIT À PETIT EN VÉRITABLE ETI (ENTREPRISE DE TAILLE INTERMÉDIAIRE).



Le bâtiment industriel actuel de Gris Découpage à Lesmênils va augmenter sa capacité de près de 3 700 m² pour atteindre les 10 700 m². Démarrage des travaux en septembre prochain.

10 700 M² DE BÂTIMENT INDUSTRIEL

En septembre débutera une importante phase de travaux pour l'agrandissement du bâtiment industriel de près de 3 700 m². «L'organisation physique des ateliers doit être repensée. D'abord, car nous manquons de place dans de nombreux secteurs pour travailler de façon optimale. Ensuite pour intégrer de nouvelles machines et de nouveaux procédés indispensables à la poursuite de notre développement», explique Jean-Yves Dosdat, le responsable industriel et chef d'établissement. Au total la surface atteindra les 10 700 m². Même programme pour le bâtiment administratif. 2 500 m² de bureaux sont à l'étude, le tout dans une notion de bâtiment passif. Le démarrage est prévu, pour cette partie, au 3^e trimestre 2018. Le tout avec une conception collaborative souhaitée par Céline Gris avec la mise en place d'un groupe de réflexion. «Il se composera d'un membre de chaque service. Le but est de réfléchir et de proposer à la direction, de manière consensuelle et collaborative, un projet d'implantation des futurs bureaux en tenant compte des besoins de chacun.» Une approche RSE (Responsabilité sociétale des entreprises) aujourd'hui affichée de l'entreprise. Ces programmes d'envie devraient se solder par l'embauche d'une vingtaine de personnes dès cette année. «Elles sont nécessaires pour faire face à la demande croissante et aux exigences de qualité et de délais toujours plus soutenues de nos clients.» Le développement continue...
Emmanuel VARRIER

Près de deux cents personnes au compteur. Un CA consolidé de 37,4 millions d'euros (dont près de 30 % à l'exportation) ! Gris Découpage est aujourd'hui à une période charnière de son développement, celle du passage de PME à une véritable ETI. «Aujourd'hui, on ne peut plus se permettre d'être uniquement réactif et flexible, il nous faut anticiper.» Dixit Céline Gris, sa directrice générale (depuis 2012 où elle prend le relais de son père, Francis Gris, fondateur de la société en 1984). Un cap préparé, anticipé, géré, planifié. «Nous restons une entreprise qui fabrique des pièces mécaniques, nous nous devons de faire les choses dans le temps avec une réelle cohérence dans nos projets.» L'an passé, la société de Lesmênils change d'ERP (Enterprise Resource Planning), retravaille ses flux de production, développe le Lean manufacturing «pour impliquer les équipes de terrain», et dans la

continuité le Lean management à tous les collaborateurs. Une autre approche poussée jusqu'à «l'affinement du prévisionnel de nos clients.» Gérer les flux encore et toujours tout en anticipant un maximum et en gardant cette réactivité et cette flexibilité nécessaires pour perdurer sur un marché en continue mutation et qui va vite, très vite. Céline Gris prend le temps, pas de précipitation dans l'approche du développement. «Le changement d'approche, de mentalités nécessite de prendre ce temps. L'objectif final étant d'être le plus et le mieux productif possible.» Reste la problématique des murs sur la ZA de la Louvière où la société possède encore un peu de foncier et regarde avec intérêt les locaux voisins de Vinci Construction qui devraient prochainement gagner l'agglomération nancéienne avec l'installation de son nouveau siège. «Nous sommes aujourd'hui en surchauffe au niveau du stockage.»

Cap sur Excellence 2020 ■

Passage d'un management exécutif à un management organisationnel et collaboratif ! La mutation s'est engagée avec l'annonce des différents programmes internes d'extension et de reformulation des conceptions du travail. «Je suis toujours pour consolider la croissance organique», assure Céline Gris, la directrice générale de Gris Découpage. «La croissance externe, on ne se l'interdit pas pour autant.» En 2012, la société a fait l'acquisition d'une entreprise en Allemagne rebaptisée Gris Umformtechnik GmbH. Le groupe travaille à 77 % pour le secteur automobile et 66 % de la production part à l'exportation dans le monde entier. Le complément est réalisé par le mécanisme agricole, le ferroviaire et le secteur du bâtiment. Une activité solide boostée par ce programme d'Excellence 2020 aujourd'hui en ordre de marche.



Le Lean manufacturing a été mis en place au sein des ateliers de Gris Découpage, un des fers de lance du programme Excellence 2020 aujourd'hui engagé.